

Cómo crear y cuidar una comunidad

Y por qué debemos hacerlo

PyCon Bolivia, 9 Dec, 2022

Diapositivas y text:

<https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Naomi Ceder, @NaomiCeder@mastodon.art
Ex-presidenta, Python Software Foundation

Hola. Muchas gracias por invitarme. La primera vez que hablé con ustedes fue en línea en 2020, en plena pandemia. Entonces ahora estoy super feliz de estar aquí finalmente y realmente en Bolivia en una conferencia presencial. Esta es mi primera charla presencial en español desde 2019.

Esta charla es sobre comunidades - cómo crearlas y cuidarlas - y espero que todos ustedes encuentren algo útil para sus comunidades.

Por cierto, estas diapositivas y el texto están disponibles en este enlace - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>
El enlace está en todas las diapos.

Y yo estoy en Mastodon, en @NaomiCeder@mastodon.art - me fui del sitio del pájaro hace varias semanas.

Mi proyecto actual

Cultivo de liderazgo en la comunidad

Para cualquier comunidad
Mis consejos, experiencia y apoyo
info@naomiceder.tech
naomiceder.tech/community

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Antes de empezar, quiero compartir mi proyecto actual, que se llama Cultivating Community Leadership o Cultivo de liderazgo en la comunidad. Me jubilé hace algunos meses y ahora tengo tiempo para apoyar a las comunidades de Python. Quiero ofrecer mis 20 años de experiencia como regalo a cualquier comunidad de Python en todo el mundo que lo desee.

Si desean consejos o conversaciones sobre cómo construir y administrar comunidades, las mejores prácticas, los códigos de conducta, la inclusión, lo que sea, me encantaría ser su pareja y ofrecerles mis consejos y ayudarlos a pensar en esos temas.

Para obtener más información, visiten naomiceder.tech/community o ponganse en contacto conmigo por correo en info@naomiceder.tech o en cualquier otro canal. Sería un placer hablar con todos.

Esta charla es para

Los organizadores

Los que quieren ser organizadores

Los demás

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Y por supuesto esta charla es sobre el mismo tema.

En PyCon US en Mayo, y también en PyCon Latam en Agosto, di una charla principal que llamé "Una época de regalos" ("A time of gifts" en inglés). En esa charla hablé sobre qué son nuestras comunidades y cómo funcionan. Fue una oportunidad de ser un poco filosófica. Esta charla es la continuación, pero es sobre el lado práctico - ¿qué hacer para crear y cuidar esas comunidades?

Sobre todo, quiero estar clara de que esta charla es para todos, por supuesto para los organizadores de cualquier comunidad, las personas que están actualmente involucradas en todos los aspectos de una organización pero también es para los que están pensando en convertirse en organizadores - sea crear una comunidad nueva o reunirse con los organizadores de una comunidad existente y además es para los demás, para los asistentes de los meetups y las conferencias, para los miembros de las comunidades que no pueden o no quieren ser organizadores, pero sin embargo disfrutan los beneficios de la comunidad.

Suposiciones esenciales

Sobre lo que nos hace humanos
Y lo que hacemos humanos

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Primero, tengo un par de suposiciones esenciales sobre cómo funcionamos los seres humanos en nuestras comunidades. Las digo esenciales porque son características fundamentales y sin ellas no creo que podamos ni crear las comunidades ni cuidarlas.

El altruismo

El instinto de ayudar a los demás es común tanto en los animales como en los humanos

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

La primera suposición es que el altruismo no solo existe en los humanos, sino que es uno de los impulsos más poderosos. De hecho, existe tanto en los humanos como en muchos animales.

Es importante decirlo, porque hay una asunción poderosa tanto en el software libre como en el liberalismo en general de que lo más importante, lo que motiva a nosotros humanos, es el interés propio, el egotismo.

Pero no es así - el altruismo, no el egotismo, es una de las motivaciones más importantes y nos impulsa a crear las comunidades.

El deseo de compartir y conectarse

La comida
Las historias y ideas

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

La segunda asunción es que existe en los humanos un fuerte deseo de compartir y formar conexiones con los demás. Tal como compartir una comida es una de las formas más poderosas en que creamos conexiones, también nos encanta compartir historias, ideas y arte, incluso nuestro código y habilidades; todas estas cosas son mejores si podemos conectarnos compartiéndolas.

Entonces deseamos, incluso necesitamos, las conexiones con otras personas - una persona que vive sola, o come sola nos parece algo triste, y el confinamiento solitario es uno de los castigos más duros y crueles. Queremos las conexiones con nuestras familias, con amigos y también con comunidades como esta.

Una economía del regalo

Dar cuando se puede
Recibir cuando se necesita

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Las comunidades más comunes en el mundo de Python son ejemplos de lo que llaman los sociólogos una economía del regalo.

La definición breve de esta orientación es que la gente contribuye cuando y cuanto puede, y a su vez confía en recibir recursos y ayuda de otros en la comunidad cuando los necesita.

Estamos tan acostumbrados a los valores de una economía de mercado que nos resulta difícil entender cómo funcionan estos regalos. La entrega de regalos no es como el trueque: los regalos no se intercambian al mismo tiempo, ni es el objetivo dar regalos de valor equivalente, de modo que todos salgan "iguales".

Más bien, una persona contribuye con algo, y en algún momento recibirá algo que necesita de otra persona. Nadie tiene derecho a exigir un regalo, pero aún así, se acepta que todos contribuirán como puedan.

Este estilo de dar regalos o contribuciones mutuas es lo que vemos en nuestras comunidades de Python - algunas personas están contribuyendo con código, otras con documentación, y otras trabajan para realizar eventos para la comunidad.

Y es importante tener esto en cuenta cuando pensamos en crear y cuidar las comunidades

**Formar comunidades es
natural para nosotros**

Pero...

No es fácil

Hacerlo necesita al menos tres cosas...

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Entonces, nuestro altruismo y deseo de compartir y conectarnos nos impulsa a formar comunidades;

Pero... unir a las personas y crear una comunidad no es nada sencillo; cuidarlas y mantenerlas es aún más difícil. Es intimidante y complejo y necesita en mi opinión, al menos tres elementos clave.

1. Visión

La misión
La pasión

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

El primer elemento es una visión.

Me recuerdo del cuento de Alicia en el país de maravillas:

Cuando se perdió, Alicia le preguntó al gato —¿qué camino debo seguir?—

El gato respondió —Depende mucho de donde quieras llegar.—

—No me importa mucho el sitio... —dijo Alicia.

—Entonces tampoco importa mucho el camino... —dijo el gato.

Es decir que si no tenemos ninguna idea de donde queremos llegar, es poco probable que lleguemos allí...

Entonces debemos tener una idea de la comunidad queremos crear, al menos un sueño de donde queremos llegar.

La misión

Un sueño de una comunidad que quieres existir

Un deseo de compartirla

Comienza de pequeño con sueños grandes

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

En particular...

¿Cuál es la misión de la comunidad?

Cuando empezamos a crear una comunidad, a veces es difícil imaginar una gran comunidad cuando somos solo pocas personas interesadas. No tenemos una misión, y tal vez solo queremos reunir a un grupo de personas para pasar un rato hablando de Python, o la ciencia de datos o lo que sea.

Y eso sí es lo suficiente para comenzar. Pero si la organización sigue creciendo es importante desarrollar un sentido más claro, más articulado de lo que queremos hacer. No hay que desarrollar una misión grande y compleja, pero es esencial que la misión se desarrolle a medida que crece la comunidad.

La PSF

Proteger la propiedad intelectual
Crear una comunidad inclusiva y global

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Por ejemplo en el caso de la PSF, desde su inicio en 2001 su misión tiene dos partes: primero, proteger la propiedad intelectual del lenguaje, su código, sus marcas, todo eso.

Segundo, la misión de la PSF es crear una comunidad global y diversa de programadores de Python.

Y tener esta misión ayuda a los líderes decidir que hacer y elegir los proyectos adecuados para apoyar. Proteger la propiedad intelectual necesita un abogado y las políticas sobre el uso permitido del código y las marcas y los nombres, y sobre las contribuciones también. Luego es el deber de la junta directiva contratar con un abogado y crear esas políticas.

Crear una comunidad inclusiva y global también implica muchas cosas - un código de conducta, apoyo para las PyCons en otros países (como esta), esfuerzos de diversidad e inclusión, etc.

Si algo no encaja con la misión, no debe apoyarse. De hecho como una organización sin fines de lucro en los EEUU, si un proyecto no encaja con la misión, la PSF no puede apoyarla, financieramente, sin correr el riesgo de perder su condición de organización sin fines de lucro.

Sin esa misión, no creo que la PSF se hubiera convertido en una organización con tanta diversidad y tanto alcance en todo el mundo.

La pasión

Al menos una persona que no pueda
dejar que el proyecto falla
La paciencia de trabajar sin efecto inmediato

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

La otra parte de la visión es la pasión de hacerla. Por eso quiero decir que incluso con una misión excelente, con los sueños más bonitos, pero sin la dedicación de trabajar para realizarlos, no pasa nada.

En mi experiencia es necesario tener personas que no pueden dejar que el proyecto falle. En el principio, si el proyecto no es grande, puede ser solo una persona, pero a largo plazo y las organizaciones mayores, se necesita más.

Education Summit

PyCon US 2010

Primer año sin mucha ayuda

Más voluntarios y compromiso después

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Cuando empecé el Education Summit en PyCon US en 2013, busqué voluntarios de la comunidad. Y varias personas se ofrecieron como voluntarios, pero de hecho no hicieron nada. Esto no me sorprendió - sabía bien que la primera vez que haces algo, la mayoría de las personas no lo cumplirán, incluso si están interesadas.

Así que yo estaba lista y dispuesta a hacer lo que fuera necesario para asegurarme de que el evento sucediera. Fue un evento bastante pequeño por lo que el trabajo no fue demasiado, y no tuve que hacerlo por mucho tiempo - el segundo año, después de haber visto el primer evento, los voluntarios estaban más comprometidos, y por el tercer año había gente que estaba dispuesta a hacerse cargo. Después del tercer año la Education Summit ha continuado bien sin mí hasta ahora.

Pero es casi siempre así - sin esa dedicación de alguien, nada pasa.

2. Las personas

Sin las personas ninguna comunidad
puede existir.
¿Cuales personas?

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Elemento dos - tienes que encontrar y reclutar personas - sin ellas ninguna comunidad puede existir.

En mi opinión las personas son el elemento más importante de una comunidad (obvio, ¿no?) y quiero decir un poco sobre cómo encontrarlas.

Así como debemos tener una visión de la comunidad en general, también hay que pensar en qué clases de personas queremos. Creo que casi siempre es importante crear comunidades diversas con personas que no son como nosotros. Sí es más difícil, pero es también más interesante y hace que la comunidad sea más fuerte y resiliente. Y si queremos una comunidad diversa e inclusiva, es importante siempre tenerlo en cuenta.

Cómo encontrarlas y reclutarlas

Contacto personal
Un espacio seguro y acogedor

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Una organización, como decíamos, necesita personas, y normalmente queremos personas diferentes a nosotros. Entonces, ¿cómo encontramos a esas personas? Y ¿cómo persuadirlos para que se unan a nuestra comunidad?

El reto es encontrar a esas personas y ofrecerles un espacio seguro y acogedor. Si estamos buscando personas diversas para unirse a su comunidad, lo más común es publicar un mensaje en las redes sociales, invitándoles a unirse. También se puede incluir una invitación en su sitio web o algo similar. El problema es que estas invitaciones casi nunca funcionan bien.

Cuando se trata de persuadir a la gente para que se una a nuestra comunidad, es un poco más difícil. En particular si no ven a otras personas como ellas en nuestra comunidad, se necesitan dos cosas más - un elemento personal y un sentido de seguridad.

Invitarles personalmente

Mujeres en PyCon US

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Primero, lo más eficaz para atraer a personas diferentes es bastante sencillo - invitarles personalmente. No es fácil, pero es la única cosa que he visto funcionar bien.

Hace casi 10 años, Jessica MacKellar estaba cansada de que pocas mujeres hablaran en PyCon US, así que decidió cambiar eso. En primer lugar, comenzó a rastrear cuántas mujeres hablaban, porque sentía que no se puede cambiar lo que no se mide. En segundo lugar, comenzó a enviar correos electrónicos a mujeres en el mundo de Python, pidiéndoles que enviaran charlas a PyCon y ofreciéndoles aliento y ayuda si era necesario. También tenía una solicitud adicional: Jessica pidió que, incluso si la persona no estaba interesada o no podía hablar en PyCon ese año, la conectaría con otras mujeres que conocía, para que ella pudiera pedirles que envíen charlas. Y, por supuesto, luego les preguntó a esas mujeres que le conectaran con otras.

De tener menos del 10 por ciento de mujeres ponentes hoy en día PyCon tiene 40 por ciento mujeres.

PRÓXIMA DIAPOSITIVA...

Invitarles personalmente

Trans*Code

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

continuación...

Y yo sé que esto funcionó, porque Jessica me contactó y envié una charla, la primera charla que di como mujer en una PyCon después de mi transición.

Unos años más tarde, en Londres, estaba organizando el primer Trans*Code. Me dijeron que no había muchas personas trans en tecnología en Londres. Usé la misma técnica, cada vez que escuchaba de alguien que pudiera estar interesado me reunía con ellos para invitarlos a involucrarse en Trans*Code (sentía que había tomado una copa o un café con la mitad de Londres). Incluso si no estaban interesados, siempre pedía que ellos difundieran el evento y que me pusieran en contacto con otros que podrían estar interesados. Cuando finalmente realizamos el evento, asistieron más de 65 personas.

Una invitación personal es difícil de ignorar, y usar esa cadena de contactos de todos multiplica su poder.

Darles una sentido de seguridad

Código de conducta

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

La otra cosa es un sentido de seguridad. Si alguien no se siente seguro en su comunidad, no va a hacerse miembro. Punto. Un código de conducta es la mejor manera asegurar que todos, sean de una minoría o no, estén protegidos. Pero para hacerlo, un código tiene que estar claro tanto sobre las protecciones como la manera en que se aplican.

Para mí un código de conducta es la razón por la cual estoy aquí hoy. En 2012 yo estaba en transición de género y no pensé que podría continuar en la comunidad de Pycon. Esta era la narrativa entonces - las personas trans después de su transición no tenían otra opción que desaparecer. No era considerado seguro ni apropiado para una persona trans permanecer en sus comunidades anteriores. Durante más de 50 años, desde cuando era un bebé, se creía que exiliarse fue la única manera para que las personas trans evitaran la vergüenza y el acoso por ser trans.

Pero yo no quería salir de la comunidad de Python, dejar a mis amigos, abandonar mis proyectos. Cuando estaba decidiendo si podía permanecer en la comunidad, tuve mucho miedo de que el ambiente no fuera seguro. La primera cosa que hice fue buscar el código de conducta de PyCon. Cuando vi en el código de conducta que la identidad de género estaba protegida, yo comencé a creer que podía seguir siendo un miembro de la comunidad. Sí PyCon no hubiera tenido un código así, es poco probable yo habría corrido el riesgo de continuar en la comunidad; yo no estaría aquí hoy.

Cómo mantenerlos

Decir gracias

Reconocerles

Apoyarles

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Si encuentras voluntarios, es importante cuidarlos. Este es un gran problema de software libre, y una gran contradicción. Los voluntarios, ya sean desarrolladores y maintainers u organizadores de eventos y la comunidad, nos brindan los mayores regalos a nosotros, ¿no? Nos dan el código que usamos, por el que ganamos la vida, y crean las comunidades que todos disfrutemos.

Y qué regalos les damos a cambio? Muchas veces solamente críticas y demandas... y más trabajo. No debe ser así. En nuestra economía de regalo por sus regalos, los voluntarios en su turno merecen recibir al menos nuestro agradecimiento, reconocimiento y apoyo.

En PyCon US mencioné un maintainer de varios proyectos de Javascript que describió open source como "un modelo que se basa en que las personas dan más de lo que pueden por muy poco o nada a cambio, y con la esperanza de que haya alguien que se haga cargo del proyecto cuando la persona anterior se queme."

No podemos permitir que las cosas funcionen así. Debemos ser generosos con nuestro agradecimiento y aprecio.

Lo más sencillo, y tal vez lo más importante, que podemos hacer es simplemente decir "gracias". Mucho. Frequentemente.

Reconocimiento

Formal
Regular

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Y por supuesto podemos ofrecer reconocimiento. Hay que tomar el tiempo para reconocer a las personas que han contribuido mucho, quizás una vez al año, ya sea con un pequeño regalo, una placa o un certificado y con al menos un poco de ceremonia. Esta ceremonia tiene más peso que solo decir gracias - la formalidad puede parecer sin importancia, pero puede significar mucho, incluso para aquellos que dicen que no.

El verano pasado me concedieron el DSA, el premio más importante de la PSF. Me sorprendió lo mucho que esto significó para mí. Como presidenta de la junta, dediqué mi tiempo a decidir y otorgar premios a otros, y yo nunca esperé ganar ningún premio. Entonces fue un gran regalo para mí recibirlo. Estoy segura de que para todos el reconocimiento por el trabajo que hemos hecho es importante. Muy importante.

La contradicción de reconocimiento

Reconocimiento demasiado tarde

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Pero hay una contradicción con la entrega de premios en el mundo del software libre. Damos reconocimiento a los voluntarios para reconocer lo que han hecho, pero también con la esperanza de que ellos continúen su trabajo en nuestra comunidad. Y ahí es donde a menudo nos equivocamos. No damos ese reconocimiento hasta que las personas se agoten, y si bien pueden apreciar el premio, sin embargo no van a permanecer con nosotros. A lo largo de los años, yo diría que probablemente la mitad de las personas que he visto recibir premios por servicio comunitario se han ido de la comunidad poco tiempo después. El premio llegó demasiado tarde.

Por lo tanto, no solo debemos dar nuestro agradecimiento, apoyo y aprecio con generosidad, sino que también debemos asegurarnos de hacerlo antes de perder a la persona. Quemar a un voluntario y luego reconocer su trabajo me parece una tragedia de la economía del regalo.

Cómo apoyarles

Planificar para las ausencias
Todos pueden reemplazarse

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Pero decir gracias y dar reconocimiento es solo una parte.

También tenemos que estar listos para tomar el relevo si alguien no puede continuar por cualquier motivo. Si la persona que mencioné antes, la que no puede dejar las cosas importantes sin hacer, necesita cuidarse a sí misma, a su familia o simplemente descansar, debemos hacerlo posible.

Eso significa que, como miembros de la comunidad, debemos estar dispuestos a ayudarles y apoyarles cuando sea necesario, pero también que debemos planificar nuestra organización para que todos se puedan reemplazar. Todas las responsabilidades clave deben tener al menos dos personas que pueden realizarlas.

3. La gobernanza

Manera de compartir:

Responsabilidades
Posiciones de liderazgo
“Explícito es mejor que implícito.”

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Tres - Gobernanza. De hecho gobernanza es solo una manera de decir "tener un sistema de compartir los deberes de la organización".

Probablemente lo más importante en lo que debemos pensar es cómo se gobierna nuestra comunidad. Si tenemos una organización muy pequeña, con objetivos muy modestos, es posible que no necesitemos tener nada formal en términos de cómo se seleccionan los líderes y cómo se asignan los deberes y roles. Pero si tenemos algo más grande, es importante tener claro cómo funcionan las cosas. Como dice el Zen de Python, "Explícito es mejor que implícito."

Compartir la responsabilidad

¿Quiénes son los líderes?

¿Qué hacen?

¿Cómo están elegidos?

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

En verdad, es mejor para todos si los roles y en particular el liderazgo se rotan regularmente. Ser voluntario de una comunidad requiere energía, y no es justo esperar que alguien lo haga para siempre. Entonces debemos compartir todos los aspectos de la organización, y no solo para que todos puedan descansar, sino también, y más importante, para compartir el conocimiento y la experiencia esencial de la comunidad.

Tener cambios regulares de roles y líderes implica un sistema de compartir el conocimiento, el trabajo y la cultura de la organización, que inevitablemente la hace más fuerte. Es algo que una comunidad aprende solo por practicar, y requiere un sistema, es decir una forma de gobernanza.

PRÓXIMA DIAPOSITIVA...

Compartir la responsabilidad

¿Quiénes son los líderes?

¿Qué hacen?

¿Cómo están elegidos?

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Continuación...

Conozco una comunidad local que no tenía reglas muy claras sobre la gobernanza. A medida que crecía, la misma persona fue el líder durante muchos años. Esta persona no fue elegida, sino que acababa de convertirse en líder por defecto y luego no hubo un proceso para cambiar o elegir nuevos líderes. Peor aún, todas las finanzas de esta comunidad eran manejadas por este líder en su cuenta personal, por lo que no había un control independiente sobre las finanzas. Este fue un gran problema cuando finalmente se hizo evidente que necesitaban nuevos líderes. Tuvieron la lucha de poner en marcha un nuevo sistema más claro junto con la dificultad de tener acceso al dinero del grupo... y por supuesto también era difícil determinar cuál era el dinero de la comunidad y cuál pertenecía al antiguo líder.

Este proceso llevó años y consumió la energía de varios voluntarios. Entonces, la lección es clara: las reglas de gobernanza son importantes. Nunca he oído hablar de una organización que vaya demasiado pronto con esas reglas.

Compartir las posiciones

Manejar la sucesión

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

A veces toda la comunidad puede estar feliz de no tener un gobierno formal, pero aun así puede ser una mala idea.

Hace 20 años fui uno de los fundadores de un grupo de usuarios de Linux, (LUG, por sus siglas en inglés). Era muy informal al inicio, y pronto mi amigo Rob y yo nos convertimos en los líderes.

Como organización no queríamos molestarnos en tener reglas formales, nadie lo quería, así que Rob y yo terminamos haciendo la mayor parte de la organización. Alentamos a otros a dar un paso adelante, pero sin ningún proceso para seleccionar líderes ni para asignar los roles, nada cambió. Así que año tras año, Rob y yo organizamos casi todo. Esto no fue realmente un problema - no teníamos ningún dinero, los eventos en general eran simples - hasta que después de 10 años de ser una comunidad activa, con reuniones frecuentes, eventos especiales y sociales, sucedió que tanto Rob como yo conseguimos otros trabajos y nos mudamos el mismo año.

Próxima diapositiva...

Compartir las posiciones

Manejar la sucesión

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Continuación...

Ya que habíamos hecho la mayor parte de la organización, y dado que no había un sistema para seleccionar líderes, cuando nos fuimos, el LUG rápidamente perdió el rumbo. No fue reorganizado y revivido hasta años después.

El hecho de que el LUG muriera por un tiempo fue nuestra culpa por no pensar en cómo compartir el liderazgo y cómo planificar la sucesión. Creo que es absolutamente esencial que ambas cosas sean explícitas en su organización. También he visto a otras comunidades de Python luchar con esto, incluso comunidades grandes, en las que tener una persona afianzada como líder principal durante mucho tiempo hace que sea muy difícil para la comunidad crecer y desarrollarse.

Es un poco controvertido, pero en mi opinión es una buena idea limitar los mandatos de los funcionarios de la comunidad. Como dije antes, el momento de comenzar a planificar el traspaso de su rol como líder es el primer día que asume ese rol.

La visión y pasión Las personas La gobernanza

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Estos tres elementos, en mi opinión son clave para crear y/o mantener una comunidad sana y exitosa. Por supuesto hay muchos otros temas relacionados y podemos hablar sobre ellos durante todo el día y toda la noche, pero con estos tres, creo que es posible resolver los demás.

Para los no organizadores

Ayuda a construir la comunidad
Apoyar prácticas sabias y sostenibles
Apoyar a los organizadores
Establecer el tono

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

La mayor parte de lo que he dicho tiene que ver con la organización, y es posible que muchos de ustedes no quieran ser organizadores.

Pero si está interesado en mantener sanas a sus comunidades, debe estar al tanto de los temas que he mencionado.

Depende de todos los miembros de una comunidad cuidarla. Los miembros deben estar involucrados y apoyar la creación de un gobierno sostenible y eficaz, con prácticas sustentables, estatutos explícitos, un plan de sucesión, reparto de liderazgo y tareas, y tal.

Los miembros también son esenciales para invitar a nuevos miembros, mejorando la comunidad y su diversidad y conjunto de habilidades. Los miembros juegan un papel importante en el reconocimiento y apoyo de los voluntarios que realizan el trabajo. Pueden criticar o apoyar a los voluntarios, y deben tener en cuenta que siempre criticar hará que las personas dejen de hacer el trabajo. ¿Es eso lo que quieres?

Sobre todo es la responsabilidad de todos los miembros establecer el ambiente, el espíritu de la comunidad. Sin los miembros ninguna comunidad va a ser acogedora.

Tenemos una economía de regalo

Piense bien en lo que da a cambio

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

El regalo mayor que se puede dar es un lugar acogedor, la conexión, una comunidad. Hay que recordar que nuestra comunidad es una economía de regalos y estamos recibiendo estos regalos. Por lo tanto, debemos todos considerar lo que estamos dando a cambio.

¡Gracias!

@naomiceder@mastodon.art

naomi@naomiceder.tech

Diapositivas - <https://bit.ly/pycon-bolivia2022>

Diapos y texto - <https://naomiceder.tech/posts/pyconbolivia2022/>

Gracias por escucharme.

Si quiere consultarme sobre las comunidades, por favor póngase en contacto conmigo - sería un placer ayudarle.

Y ahora si tiene alguna pregunta, me encantaría intentar responder.